



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЛЕКА ПРОМИШЛЕНОСТ
И ИКОНОМИКА "АТАНАС БУРОВ" гр. ГОРНА ОРЯХОВИЦА



УТВЪРДИЛ

ДИРЕКТОР: /Г.Иванов/

ПЛАН
ЗА
ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ
НА УЧИЛИЩЕ

Учебна 2022 – 2023 година

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за превенция на ранното напускане на училище в ПГЛПИ „Атанас Буров” – гр. Горна Оряховица е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното и професионалното образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсирание на отпадането и преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система (2013–2020), приета от Министерския съвет с Протокол № 44 от 30.10.2013 година.

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията, както и с целите на Програмата, разработена от РУО - Велико Търново и определените приоритети на областно ниво.

Програмата е разработена на основата на проект на Министерството на образованието и науката на двугодишен План за изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

Програмата представя:

- ✓ Анализ - определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане в ПГЛПИ „Атанас Буров” и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- ✓ Дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене, чрез предлагане на качествено образование - използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия - подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти и целодневна организация на учебния процес, приоритети, дефинирани в Стратегията за развитие на училището, Годишен план на училището и Плана за квалификация на педагогическите кадри;
- ✓ Обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- ✓ Усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на учениците;

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО

Паралелки в училището: 13 броя.

Училището разполага с много добра материално-техническа база, квалифицирани кадри доказали своя професионализъм през годините.

Причините за преждевременното напускане на училище могат да бъдат класифицирани в няколко категории:

А/ Икономически - безработицата, ниските доходи и бедността поставят много ученици в затруднени условия, водещи да повишен риск от отпадане от училище. Много от тях са принудени да помагат на семействата си, което води до прекъсване на присъствието в училище или до нарушаване на участието им в учебния процес.

Б/ Социални - родителска незаинтересованост, конфликти, напрежение и кризи в семейството, отрицателно въздействие на домашната среда, функционална неграмотност или ниско образование на родителите, ранни бракове и др.

В/ Образователни - езикова бариера, недоброто владение на български език на ученици, чийто майчин език не е български, трудности в усвояването на учебното съдържание, навици на учене, липса на мотивация, лоша дисциплина и др.

Г/ Етнокултурни

През изминалите години се наблюдава увеличаване процента на учениците, заминали в чужбина. Причините за това са социални - заминаване на цялото семейство, поради ниски доходи и безработица. Между България и страните, към които е насочен основният емигрантски поток, липсват механизми за обмен на данни и проследяване каква част от заминалите в чужбина ученици продължават обучението си.

Превантивни мерки за намаляване на отсъствията са и периодичното информиране на Дирекция „Социално подпомагане“ за ученици, допуснали над 5 отсъствия по неуважителни причини за един месец, както и периодични доклади до МКБППМН и образуване на възпитателни дела за ученици с противообществени прояви. Като най-чести причини за допускане на отсъствия по неуважителни причини класните ръководители посочват закъсненията, бягства от час поради ниска мотивация за учене.

Предлагане на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите.

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- ✓ Извънкласни дейности и извънучилищни дейности;

- ✓ Провеждане на ефективни консултации по учебните предмети;
- ✓ Системни разговори с родители и ученици;
- ✓ Ден на самоуправлението;
- ✓ Провеждане на училищни тържества и приобщаване на учениците към училищната общност;
- ✓ Отбелязване на различни празници;

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на деца и ученици от идентифицираните рискови групи в училище.
2. Подобрени резултати от обучението, измерими от ДЗИ и държавни изпити по теория и практика на професията и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всеки ученик.

IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
1.1 Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление			
1.1.1 Разработване и изпълнение на политики в училището			
1.1.1.1 Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците/ежемесечни справки, писма/.	Директор Класни ръководители	2022/2023	Брой отсъствия Брой преместени ученици
1.1.1.2 Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании.	Класни ръководители	2022/2023	Брой проведени кампании Брой участвали ученици
1.1.1.3 Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията на учениците в ЗУД и подаване на данните към Регистъра за	Директор	2022/2023	Брой извършени проверки

движение на учениците.			
1.1.1.4 Планиране и осъществяване на контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители .	Директор	2022/2023	Брой извършени проверки
1.1.1.5 Работа по Национални програми и проекти като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици.	Директор Всички учители	2022/2023	Брой НП Брой проекти
1.1.1.6 Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности.	Учители по ФВС	2022/2023	Брой обхванати ученици
1.2 Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище.			
1.2.1 Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище.	Директор Всички учители	2022/2023	Брой обучени учители
1.2.2 По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост.	Всички учители	2022/2023	Брой извършени проверки Брой проведени открити уроци
1.2.3 Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - личностно ориентиран подход.	Всички учители	2022/2023	Брой проверки
1.2.4 Анализирание на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати.	Всички учители	2022/2023	Резултати от обучението
1.2.5 Анализ на	Директор	2022/2023	Брой напуснали

движението на учениците и причини за напускането им.			ученици
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НАУЧИЛИЩЕ			
2.1 Повишаване участието и ангажираността на родителите и Обществеността.			
2.1.1 Включване на родителската общност повишаване на активността ѝ и сътрудничество с уч. ръководство.	Директор Всички учители	2022/2023	Брой инициативи
2.1.2 Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи.	Директор Всички учители	2022/2023	Брой срещи
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
3.1 Отчет на дейностите и мерките по програмата.	Директор	м. II 2023 м. VI 2023	Брой отчети

Забележка: Планът е приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 15/13.09. 2022 г.